



PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
ESCOLA DE GESTORES
SEMINÁRIO DE ABERTURA

O REGIME DIFERENCIADO DE CONTRATAÇÕES PÚBLICAS: UM OLHAR DOS GESTORES

Ricardo da Silveira Porto

Orientadora: Prof^a Dr^a Carla Cristina Dutra Búrigo

Formado em Ciências Contábeis | Departamento de Licitações | Pró Reitoria de Administração da UFSC

PRODEGESP



PPGAU



CONTEXTUALIZAÇÃO

FOCO DA PESQUISA

Contratação de Obras e Serviços de Engenharia, utilizando-se do Regime Diferenciado de Contratações Públicas – RDC;

CLASSIFICAÇÃO DA PESQUISA

Estudo de caso, realizado na UFSC;

SUJEITOS DA PESQUISA

Gestores administrativos, atuantes no período de Setembro de 2013 à Setembro de 2016 (Gestões envolvidas 2012/2016 e 2016/2020);

PERÍODO DAS ENTREVISTAS

21 de Outubro a 17 de Novembro de 2016;

DELIMITAÇÕES

Gestores envolvidos nas fases internas e externas do processo licitatório, de maneira direta ou indireta; Atuantes no Campus Florianópolis; Potenciais sujeitos da Pesquisa: 10 e, Participantes: 08.



TRAJETÓRIA DA PESQUISA



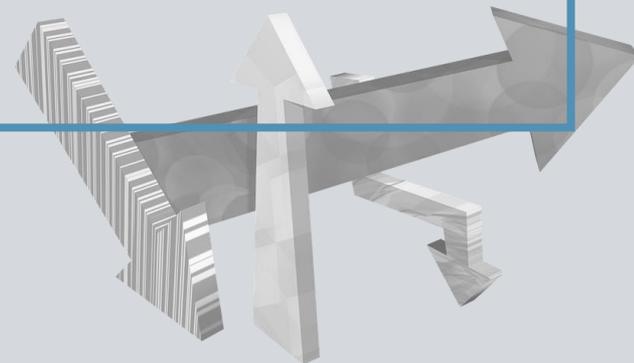
O REGIME DIFERENCIADO DE CONTRATAÇÕES PÚBLICAS – RDC;



POLÍTICA INSTITUCIONAL DE LICITAÇÃO;



POLÍTICA PÚBLICA DE LICITAÇÃO.





O REGIME DIFERENCIADO DE CONTRATAÇÕES PÚBLICAS – RDC

CONCEPÇÃO

Os Gestores entrevistados concebem que o RDC foi um marco na Instituição, no que diz respeito à mudança cultural em relação a forma de se contratar obras e serviços de engenharia, superando incertezas e desconfianças e, consolidando novas práticas no que cerne aos atos procedimentais e também, no que diz respeito às responsabilidades das unidades administrativas envolvidas com este processo de contratação.

FINALIDADE

O desenvolvimento do RDC no âmbito da UFSC, proporcionou uma efetiva celeridade processual, produziu economicidade frente às contratações realizadas e consolidou a eficácia esperada no tocante as Licitações.



OBJETIVO GERAL

Compreender na visão dos gestores administrativos da UFSC, como se constitui o processo de desenvolvimento do RDC na Política Institucional de Licitação.

O RDC superou as dúvidas e incertezas inicialmente presentes, quando da implantação deste dispositivo e, representou uma mudança cultural no âmbito das Licitações na UFSC e se desenvolve sob o prisma da eficácia, da celeridade processual e ainda, propicia a devida economicidade esperada no que diz respeito à contratação de obras e serviços de engenharia.



CONTRADIÇÃO

Ao mesmo tempo que o RDC apresenta-se como uma ação efetiva de gestão da Política Institucional de Licitação, esta ação é fragilizada diante da não compreensão da Política Institucional.



PROPOSTAS PARA GESTÃO

Ação de interação institucional: Voltada a avaliação da fase interna do processo;

Formação dos Gestores, com foco na Política Institucional de Licitação;

Avaliar a possibilidade de atuar com métodos de padronização voltados para novas contratações prediais;

Aprimorar projetos arquitetônicos/executivos contratados e executados com sucesso, de modo, a se contar com um referencial e quiçá constituir um banco de projetos;



PROPOSTAS PARA GESTÃO

Avaliar a implantação efetiva de um plano diretor para a Instituição;

Planejar uma Política de Manutenção Predial;

Buscar uma maior valorização da potencialidade acadêmica;

Estudar ações conjunta: gestão x academia;

Sensibilizar os Gestores Administrativos, de modo a potencializar a Política Institucional de Licitação, considerando os reflexos macros desta atuação.



MUITO OBRIGADO !

Ricardo da Silveira Porto

E-mail: ricardo.porto@ufsc.br