



**UNIVERSIDADE FEDERAL  
DE SANTA CATARINA**

**Pró-Reitoria de Desenvolvimento e  
Gestão de Pessoas - PRODEGESP**

Departamento de Desenvolvimento de Pessoas - DDP

Coordenadoria de Capacitação de Pessoas - CCP

# DESENVOLVIMENTO DE SERVIDORES 2021

## VOCÊ JÁ CONHECE A PNDP?

### POLÍTICA NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS



Instituída pelo **Decreto nº 9.991/2019**, tem como objetivo promover o **desenvolvimento** dos servidores nas **competências** necessárias à consecução da **excelência** na **atuação profissional**.

## O QUE É O PDP?

### PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS



É um **instrumento** da PNDP, elaborado **anualmente**, com a finalidade de elencar as **ações de desenvolvimento** necessárias à consecução dos **objetivos institucionais**.

## AFINAL, O QUE É LNC?

### LEVANTAMENTO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO



Tem como objetivo principal **identificar necessidades de capacitação** requeridas para o **desenvolvimento das atividades** inerentes a cargos e funções, visando o **melhor desempenho** do servidor no seu **ambiente de trabalho**.

## A IMPORTÂNCIA DO LNC



- Relevante **ferramenta para a gestão**, uma vez que possibilita o **diagnóstico das necessidades de capacitação** dos servidores da instituição;
- Primeiro passo a ser dado no **processo de elaboração do PDP**.

## SOBRE O LNC PARA 2021

### PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS:



- **Sujeitos:** gestores que desempenham Função Gratificada (FG) ou Cargo de Direção (CD);
- **Ferramenta:** Formulário *on-line* de coleta;
- **Período de consulta:** de 12/05 a 12/07/2020;
- **Após consulta junto aos servidores**, cada gestor indicou **até 5 necessidades prioritárias** de capacitação.

### RESULTADOS DO LNC



- 172 chefias responderam o formulário;
- 860 indicações de capacitação foram elencadas;
- Após análise, foram identificadas **78 necessidades de desenvolvimento**;
- As necessidades identificadas referem-se, **predominantemente**, aos Programas de Capacitação **Desenvolvimento de Competências Específicas, Desenvolvimento Gerencial e Informática Integrada ao Ambiente de Trabalho**.

### PREVISÃO PDP 2021

#### SERVIDORES DOCENTES E TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO:

- Cursos de Curta Duração (Presencial/Semipresencial/A distância);
- Qualificação dos servidores em nível de pós-graduação *lato sensu*;
- Qualificação dos servidores em nível de pós-graduação *stricto sensu*;
- Atualização profissional e aprimoramento técnico.

### QUAIS AS PRÓXIMAS ETAPAS?

**Os dados acima foram enviados ao Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (SIPEC) e, em seguida:**

- 1- SIPEC identificará quais ações são transversais;
- 2- Escola Nacional de Administração Pública (Enap) elaborará a programação de suas ações;
- 3- SIPEC disponibilizará para consulta a manifestação técnica, a qual fornecerá a programação de ações de desenvolvimento que poderão ser ofertadas pela UFSC e que integrarão o PDP 2021.

### AGRADECIMENTOS

A CCP/DDP/PRODEGESP reconhece a relevância de investir nas ações formativas que correspondam às reais necessidades dos servidores, enquanto sujeitos de desenvolvimento institucional.

Nessa perspectiva, agradecemos a participação dos servidores no levantamento de necessidades de capacitação para o ano de 2021.