



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE CAPACITAÇÃO DE PESSOAS

EDITAL Nº 26/2022/DDP/PRODEGESP
PROCESSO SELETIVO DE MINISTRANTES E TUTORES

RESULTADO FINAL

A Coordenadoria de Capacitação de Pessoas, no uso de suas atribuições, torna público o **Resultado Final** da seleção de ministrantes e tutores para formação de **Cadastro de Reserva**, conforme Edital nº 26/2022/DDP/PRODEGESP:

MINISTRANTES

Necessidade de Desenvolvimento

Adquirir conhecimentos atualizados no que tange às questões de interculturalidade, diversidades e ações afirmativas — Orientar servidores para formar uma cultura de combate a violência contra a mulher e de respeito aos direitos da População LGBTQIA+.

Candidato(a)	Atuação Desejada	Experiência Profissional Administrativa	Experiência Profissional de Ensino	Participação em Cursos	Formação Acadêmica	Pontuação TOTAL	Classificação
FRANCIS SOLANGE VIEIRA TOURINHO	Ministrante	20	–	–	20	40	1º lugar

Necessidade de Desenvolvimento

Adquirir conhecimentos atualizados no que tange às questões de interculturalidade, diversidades e ações afirmativas — Capacitar servidores para condução e acompanhamento dos processos de validação de candidatos(as) ao preenchimento de vagas destinadas à política de cotas na UFSC.

Sem candidatos inscritos

Necessidade de Desenvolvimento

Adquirir conhecimentos necessários para o atendimento adequado à comunidade universitária nos aspectos relacionados à saúde física e mental — Capacitar servidores, profissionais da área da saúde, nas questões que envolvam doenças do trabalho e prevenção, para que exerçam o atendimento adequado da comunidade universitária.

Candidato(a)	Atuação Desejada	Experiência Profissional Administrativa	Experiência Profissional de Ensino	Participação em Cursos	Formação Acadêmica	Pontuação TOTAL	Classificação
DANIELLE BOING BERNARDES SILVA	Ministrante	–	–	–	15	15	Não classificado(a)*

* Candidatos não classificados devido ao não atendimento do item 4.1.2 do Edital.

Necessidade de Desenvolvimento

Adquirir conhecimentos para o planejamento e gerenciamento de Projetos de Pesquisa e Extensão — Orientar servidores para o desenvolvimento de projetos de ensino, pesquisa e extensão, desde noções sobre a captação de recursos e demais trâmites administrativos para a sua execução.

Sem candidatos inscritos

Necessidade de Desenvolvimento

Adquirir conhecimentos no que tange a aspectos relativos a universidade, gestão universitária, atuação profissional e áreas afins — Capacitar servidores quanto ao planejamento e condução de eventos de cerimonial universitário.

Candidato(a)	Atuação Desejada	Experiência Profissional Administrativa	Experiência Profissional de Ensino	Participação em Cursos	Formação Acadêmica	Pontuação TOTAL	Classificação
FERNANDA GEREMIAS LEAL	Ministrante	20	–	–	20	40	1º lugar

Necessidade de Desenvolvimento

Adquirir conhecimentos relacionados à saúde física e mental com vistas à manutenção da qualidade de vida no ambiente de trabalho — Capacitar servidores acerca das situações de segurança e saúde, como por exemplo, as que envolvam questões de primeiros socorros, de aspectos psicológicos ou ainda de cuidados concernentes à pandemia de COVID 19.

Candidato(a)	Atuação Desejada	Experiência Profissional Administrativa	Experiência Profissional de Ensino	Participação em Cursos	Formação Acadêmica	Pontuação TOTAL	Classificação
LEILI DAIANE HAUSMANN	Ministrante	–	16	3	20	39	1º lugar

Necessidade de Desenvolvimento

Adquirir conhecimentos sobre ética, moral e direitos humanos para a condução correta dos relacionamentos interpessoais e das situações de conflito no ambiente de trabalho — Orientar servidores para as situações de conflitos no trabalho com foco para as questões envolvendo assédio moral.

Candidato(a)	Atuação Desejada	Experiência Profissional Administrativa	Experiência Profissional de Ensino	Participação em Cursos	Formação Acadêmica	Pontuação TOTAL	Classificação
JANAINA SANTOS DE MACEDO	Ministrante	4	–	2	–	6	Não classificado(a)*

* Candidatos não classificados devido ao não atendimento do item 4.1.1 do Edital.

Necessidade de Desenvolvimento

Adquirir conhecimentos sobre planejamento e gestão estratégica — Instruir servidores para o planejamento estratégico da instituição e execução da gestão de riscos.

Candidato(a)	Atuação Desejada	Experiência Profissional Administrativa	Experiência Profissional de Ensino	Participação em Cursos	Formação Acadêmica	Pontuação TOTAL	Classificação
MÔNICA BEPLER KIST	Ministrante	12	30	7,3	20	69,3	1º lugar
MONIQUE R. BAYESTORFF DUARTE	Ministrante	16	30	1,6	15	62,6	2º lugar

Necessidade de Desenvolvimento

Conduzir e acompanhar adequadamente processos de compras e licitação — Capacitar servidores para a condução e acompanhamento dos processos de compras e licitação.

Candidato(a)	Atuação Desejada	Experiência Profissional Administrativa	Experiência Profissional de Ensino	Participação em Cursos	Formação Acadêmica	Pontuação TOTAL	Classificação
GUILHERME KRAUSE ALVES	Ministrante	20	30	24,7	15	89,7	1º lugar
GUILHERME CARVALHO BATISTA	Ministrante	20	25,2	9,3	5	59,5	2º lugar
VILMAR MICHEREFF JUNIOR	Ministrante	20	–	12,6	15	47,6	3º lugar
JULIANE DE OLIVEIRA	Ministrante	20	4,5	2,6	–	27,1	4º lugar

Necessidade de Desenvolvimento

Criar e gerenciar páginas dos sites institucionais — Capacitar servidores para criação e gestão de páginas no site institucional.

Sem candidatos inscritos

Necessidade de Desenvolvimento

Executar atividades relacionadas a contratos de prestação de serviço terceirizado — Capacitar servidores para atividades relacionadas a contratos de prestação de serviço terceirizado, como o controle, o acompanhamento, a execução de planilhas de custos e demais práticas inerentes ao seu gerenciamento.

Candidato(a)	Atuação Desejada	Experiência Profissional Administrativa	Experiência Profissional de Ensino	Participação em Cursos	Formação Acadêmica	Pontuação TOTAL	Classificação
JULIANA GIBRAN POGIBIN	Ministrante	20	0,9	15,2	10	46,1	1º lugar

Necessidade de Desenvolvimento

Possuir noções do uso de softwares para elaboração de apresentações e materiais gráficos relacionados ao ambiente organizacional em consonância com o Sistema de Identidade Visual da Universidade — Capacitar servidores para utilização de materiais gráficos relacionados ao ambiente organizacional, em consonância com o Sistema de Identidade Visual da Universidade.

Candidato(a)	Atuação Desejada	Experiência Profissional Administrativa	Experiência Profissional de Ensino	Participação em Cursos	Formação Acadêmica	Pontuação TOTAL	Classificação
AIRTON JORDANI JARDIM FILHO	Ministrante	20	30	–	20	70	1º lugar

Necessidade de Desenvolvimento

Utilizar adequadamente as tecnologias digitais na educação — Capacitar servidores para utilização de ferramentas digitais de apoio ao ensino, para aulas presenciais, semipresenciais ou a distância, como: Ambiente Virtual de Aprendizagem-Moodle, Plataformas de webconferência e softwares para a produção de material didático.

Candidato(a)	Atuação Desejada	Experiência Profissional Administrativa	Experiência Profissional de Ensino	Participação em Cursos	Formação Acadêmica	Pontuação TOTAL	Classificação
FERNANDO LAURO PEREIRA	Ministrante	–	–	–	15	15	Não classificado(a)*

* Candidatos não classificados devido ao não atendimento do item 4.1.2 do Edital.

Necessidade de Desenvolvimento

Utilizar adequadamente os diversos sistemas informatizados adotados pela Universidade - SPA, CAGR, CAPG, SIGPEX, PAI, ADRH e afins - na realização das atividades relacionadas ao ambiente organizacional

Candidato(a)	Atuação Desejada	Experiência Profissional Administrativa	Experiência Profissional de Ensino	Participação em Cursos	Formação Acadêmica	Pontuação TOTAL	Classificação
CLÁUDIA HEUSI SILVEIRA	Ministrante	–	–	–	–	–	Não classificado(a)*

* Candidatos não classificados devido ao não atendimento do item 3.4.4 do Edital.

Necessidade de Desenvolvimento

Utilizar adequadamente procedimentos e sistemas necessários ao exercício das rotinas administrativas dos ambientes organizacionais — Capacitar servidores para atividades relativas a rotinas administrativas, gestão de tempo e organização do trabalho.

Candidato(a)	Atuação Desejada	Experiência Profissional Administrativa	Experiência Profissional de Ensino	Participação em Cursos	Formação Acadêmica	Pontuação TOTAL	Classificação
GABRIELA MATTEI DE SOUZA	Ministrante	20	14	–	20	54	1º lugar

Necessidade de Desenvolvimento

Utilizar ferramentas informatizadas, como planilhas eletrônicas, processadores de texto e afins, como auxílio às atividades relacionadas ao ambiente organizacional — Capacitar servidores para a utilização de planilhas eletrônicas e processadores de texto nas suas atividades e rotinas de trabalho.

Candidato(a)	Atuação Desejada	Experiência Profissional Administrativa	Experiência Profissional de Ensino	Participação em Cursos	Formação Acadêmica	Pontuação TOTAL	Classificação
ROBERTO FELIPE RODRIGUES ALVES	Ministrante	20	30	26,3	15	91,3	1º lugar
DENIS BERTAZZO WATASHI	Ministrante	–	15	12,5	15	42,5	2º lugar

Necessidade de Desenvolvimento

Utilizar métodos e ferramentas de CAD (Projeto Assistido por Computador) e BIM (Modelagem de Informações da Construção) visando o aprimoramento das atividades de projeto no ambiente organizacional — Capacitar servidores para a utilização de métodos e ferramentas como CAD (Projeto Assistido por Computador) e BIM (Modelagem de Informações da Construção).

Candidato(a)	Atuação Desejada	Experiência Profissional Administrativa	Experiência Profissional de Ensino	Participação em Cursos	Formação Acadêmica	Pontuação TOTAL	Classificação
LETICIA MATTANA	Ministrante	20	15,6	27,6	15	78,2	1º lugar
HÉLIO RODAK DE QUADROS JÚNIOR	Ministrante	4	–	–	15	19	2º lugar
GUILHERME FRANCISCO ZUCATELLI	Ministrante	–	–	–	15	15	Não classificado(a)*
JORGE TESSARI	Ministrante	–	–	–	10	10	Não classificado(a)*

* Candidatos não classificados devido ao não atendimento do item 4.1.2 do Edital.

TUTORES

Necessidade de Desenvolvimento

Conhecer as especificidades do serviço público, a missão da UFSC, a postura do servidor público, visando a sua integração ao ambiente institucional — Orientar servidores recém-admitidos na UFSC para que possam representar em suas ações as funções do Estado e a missão da instituição.

Candidato(a)	Atuação Desejada	Experiência Profissional Administrativa	Experiência Profissional de Ensino	Participação em Cursos	Formação Acadêmica	Pontuação TOTAL	Classificação
GRAZIELE V. KOERICH RODRIGUES	Tutor(a)	20	20,4	30	20	90,4	1º lugar
KATIA DENISE MOREIRA	Tutor(a)	20	15,2	30	20	85,2	2º lugar
RUY TADEU MAMBRINI RIBAS	Tutor(a)	12	11,1	30	20	73,1	3º lugar
ISADORA DE SOUZA BERNARDINI	Tutor(a)	–	30	12	15	57	4º lugar
LAÍS SILVEIRA SANTOS	Tutor(a)	20	27	2,7	20	45,4	5º lugar
DIEGO NUNES	Tutor(a)	16	12	–	15	43	6º lugar
IVANA LEAL FURLAN	Tutor(a)	20	–	7,7	15	42,7	7º lugar
GREICY BAINHA PACHECO GESSER	Tutor(a)	4	2	14,2	20	40,2	8º lugar
CAROLINA CUNHA SEIDEL	Tutor(a)	20	–	–	20	40	9º lugar
FABRICIO PEREZ FERRAZ DE MELLO	Tutor(a)	20	–	7,5	10	37,5	10º lugar
NICOLE ESPOSTO BIONDO	Tutor(a)	20	–	8	5	33	11º lugar
LETICIA FERNANDES	Tutor(a)	–	–	1,6	15	16,6	12º lugar
LUCAS DOS SANTOS MATOS	Tutor(a)	–	–	–	20	20	Não classificado(a)*

* Candidatos não classificados devido ao não atendimento do item 4.1.2 do Edital.

Conforme previsto no Edital nº 26/2022/DDP/PRODEGESP, as convocações ocorrerão de acordo com a demanda por ações de desenvolvimento e serão publicadas no endereço eletrônico <https://capacitacao.ufsc.br/selecao>, complementadas por notificação via correio eletrônico aos convocados.

Florianópolis, 02 de maio de 2022.

CHERYL MAUREEN DAEHN
COORDENADORA DE CAPACITAÇÃO DE PESSOAS