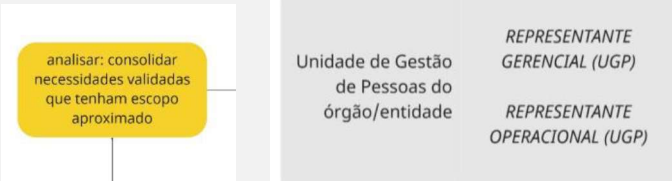


### Etapa 3: Análise e priorização de necessidades

- ❖ *Quem é o responsável por esta etapa?*
  - unidade de gestão de pessoas
  
- ❖ *No que esta etapa consiste?*
  - consolidar necessidades validadas que tenham escopo aproximado
  - priorizar quais necessidades entrarão no PDP do órgão/da entidade
  
- ❖ *O que deve ser observado?*
  - a unidade de gestão de pessoas ingressa no Portal SIPEC, pondera sobre todas as necessidades da organização e consolida (torna uma só) aquelas que possuem escopo aproximado, com base em dois critérios fundamentais (mesmo tema-geral; mesma capacidade)
  - a unidade de gestão de pessoas, após consolidação, verifica dentre todas as necessidades da organização, quais delas são transversais (estão em múltiplas unidades organizacionais)
  - após consolidação e classificação, a unidade de gestão de pessoas escolhe quais necessidades serão inseridas no PDP da organização, tendo por base, dentre outros, a observação do que a chefia respondeu sobre esta necessidade (IFC 1) – que dá indícios da importância e magnitude desta necessidade a partir da frequência (com que elas ocorrem) e nível de resultado (que elas podem produzir se forem atendidas)
  - pela proximidade com a área estratégica, a unidade de gestão de pessoas deverá observar todos os materiais e insumos necessários para fomentar sua decisão acerca das necessidades que entrarão no PDP – que por sua vez, deverão ser aquelas que melhor atendem aos interesses e metas institucionais naquele momento

Obs.: A unidade de gestão de pessoas pode ser cadastrada como usuário “Representante Gerencial (UGP)” ou “Representante Operacional (UGP)” no Portal SIPEC. A diferença entre os dois perfis deve-se apenas ao fato de que é o Representante Gerencial (UGP) que tramita a proposta de PDP para aprovação da Autoridade Máxima do Órgão ou Entidade.

Obs.: Esta etapa 3 (análise e priorização de necessidades) envolve a resposta de 2 perguntas/campos de informação no Portal SIPEC.

|   |  |
|---|--|
| <p><i>atividade do processo</i></p> <p><i>usuário responsável</i></p> |    |
| <p><i>orientação para esta ATIVIDADE</i></p>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ler prévia e atenciosamente as informações-chaves de todas as necessidades da organização – que estão listadas num quadro geral no Portal SIPEC, de modo a ter visão geral de todas as necessidades</li> <li>▪ aplicar filtros no quadro de necessidades para que sejam agrupadas com base em dois critérios-fundamentais: possuir o mesmo tema-geral (IFS 3) e possuir a mesma capacidade (IFS 5)</li> <li>▪ analisar tais necessidades agrupadas nestes dois critérios e consolidá-las (torná-las uma só) caso se mostre pertinente (quando elas, de fato, forem uma única necessidade, só tendo sido configuradas como diferentes pela localização [unidade organizacional; UF; perfil do público-alvo] onde foram identificadas originalmente</li> <li>▪ não extrapolar interpretação dos dois critério-fundamentais, para justificar consolidação fora dos critérios definidos, recorrendo, por exemplo a: “servidor assinalou o tema-geral A, mas ele queria dizer B, logo, esta necessidade pode ser consolidada com aquelas que tem por tema-geral B”; “servidor assinalou a capacidade X, mas ele queria dizer Y, logo, esta necessidade pode ser consolidada com aquelas que tem por capacidade Y”</li> </ul> |

|   |  |   |   |
|---|--|---|---|
| <p><i>atividade do processo</i></p> <p><i>usuário responsável</i></p> | <p>priorizar: escolher quais necessidades entrarão no PDP do órgão/entidade</p>  | <p>Unidade de Gestão de Pessoas do órgão/entidade</p> | <p>REPRESENTANTE GERENCIAL (UGP)</p> <p>REPRESENTANTE OPERACIONAL (UGP)</p> |
| <p><i>pergunta requerida</i></p>                                      | <p><b>IFGP 1 - Essa necessidade de desenvolvimento é recorrente e comum à múltiplas unidades internas da organização (conferir IFS 0.1)?</b></p>   |   |   |
| <p><i>opções de resposta</i></p>                                      | <p><input type="checkbox"/> Sim</p> <p><input type="checkbox"/> Não</p>  |   |   |
| <p><i>orientação para resposta</i></p>                                | <p>Na resposta a esta pergunta, confira se a necessidade é considerada transversal, ou seja, que se repete em diversas unidades internas da organização.</p> <p>Em caso positivo, marque “Sim”.</p> <p>Caso esta necessidade seja muito específica de unidade ou atividade de um servidor, marque “Não”.</p>   |   |   |
| <p><i>demonstração no sistema</i></p>                                 | <div data-bbox="523 1317 1289 1505" style="border: 1px solid #ccc; padding: 10px; text-align: center;"> <p><b>ISTO É O QUE VOCÊ PRECISA ANALISAR/PRIORIZAR</b></p> <p>IFGP 1 - Essa necessidade de desenvolvimento é recorrente e comum à múltiplas unidades internas da organização (transversal) (conferir IFS 0.1)? *  </p> <p><input checked="" type="radio"/> Sim.</p> <p><input type="radio"/> Não.</p> </div> |   |   |

|   |  |   |   |
|---|--|---|---|
| <p>atividade do processo</p> <p>usuário responsável</p>   | <p>priorizar: escolher quais necessidades entrarão no PDP do órgão/entidade</p>  | <p>Unidade de Gestão de Pessoas do órgão/entidade</p> | <p>REPRESENTANTE GERENCIAL (UGP)</p> <p>REPRESENTANTE OPERACIONAL (UGP)</p> |
| <p>pergunta requerida</p> <p><b>IFGP 2 - Essa necessidade de desenvolvimento será admitida no PDP (conferir IFC 1)?</b></p> |  |   |   |
| <p>opções de resposta</p>   | <p>( ) sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções</p> <p>( ) não, necessidade não será admitida porque</p> <p>Observação: neste caso, abre-se campo para justificativa a ser apresentada pela unidade de gestão de pessoas</p>   |   |   |
| <p>orientação para resposta</p>   | <p>Na resposta a esta pergunta, identifique a resposta fornecida pela Chefia em IFC1. Com base nas informações indicadas e nas demais necessidades, aponte se esta necessidade deverá ser admitida no PDP da organização no presente momento. Em caso positivo, detalhe, em seguida, as possíveis soluções de desenvolvimento para esta necessidade. Caso contrário, justifique porque esta necessidade não deve ser priorizada neste momento.</p> |   |   |
| <p>demonstração no sistema</p>  |    |   |   |