



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
CAMPUS UNIVERSITÁRIO REITOR JOÃO DAVID FERREIRA LIMA – TRINDADE
CEP: 88040-900 - FLORIANÓPOLIS – SC - TELEFONE: (048) 3721 – 9690
<http://capacitacao.ufsc.br>

EDITAL Nº 120/DDP/PRODEGESP/2019

A DIRETORA DO DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DDP) DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA (UFSC), no uso de suas atribuições, torna pública as condições e os critérios do Processo Seletivo para classificação dos interessados em solicitar afastamento integral para participação em Programa de Pós-Graduação *stricto sensu* de servidores docentes e técnico-administrativos em educação da UFSC, considerando o disposto no Decreto nº 9.991 de 28 de agosto de 2019, Instrução Normativa nº 201 de 11 de setembro de 2019, Lei nº 8.112 de 11 de dezembro 1990 e Lei nº 12.772 de 28 de dezembro de 2012.

1.DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1 O presente edital tem por finalidade estabelecer e instrumentalizar uma sistemática de classificação para orientar a concessão de afastamento integral de servidores docentes e técnico-administrativos em educação da UFSC, para fins de participação em Curso de Pós-Graduação *stricto sensu* (mestrado, doutorado, pós-doutorado).
- 1.2 Neste edital, entende-se por unidades administrativas: Gabinete da Reitoria, Pró-Reitorias e Secretarias. São consideradas unidades acadêmicas: Centros de Ensino, Colégio de Aplicação e Núcleo de Desenvolvimento Infantil e os campi de Araranguá, Blumenau, Curitiba e Joinville.
- 1.3 Afastamento integral é a dispensa temporária do servidor efetivo do exercício de suas funções para realização de curso de mestrado, doutorado ou pós-doutorado.
- 1.4 A concessão de afastamento integral para participação dos servidores em Cursos de Pós-Graduação *stricto sensu* será realizada com o objetivo de incentivar a qualificação e o desenvolvimento dos servidores da UFSC.
- 1.5 A participação no Processo Seletivo objeto deste edital **não garante** o direito a concessão de afastamento para participar de Curso de Pós-Graduação *stricto sensu* (mestrado, doutorado, pós-doutorado).
- 1.6 A classificação do servidor neste Processo Seletivo é um dos requisitos para a concessão de afastamento integral, que será formalizado, *a posteriori*, por meio de tramitação de processo administrativo conforme rito processual da UFSC.
- 1.7 O presente classifica os pedidos de afastamento integral a serem realizados até 30 de junho de 2020. Os afastamentos posteriores a esta data serão regulamentados por novo edital a ser publicado em abril de 2020.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
CAMPUS UNIVERSITÁRIO REITOR JOÃO DAVID FERREIRA LIMA – TRINDADE
CEP: 88040-900 - FLORIANÓPOLIS – SC - TELEFONE: (048) 3721 – 9690
<http://capacitacao.ufsc.br>

2. DAS INSCRIÇÕES

2.1 O período de inscrições será de 05 a 12/11/2019, conforme estabelecido no cronograma constante no Anexo I deste edital.

2.2 O candidato deverá preencher o formulário de inscrição on-line disponível em: <https://capacitacao.ufsc.br/processo-seletivo/> e anexar os documentos comprobatórios em formato PDF, conforme a planilhas dos itens 5.3.1 e 5.3.2, quando for o caso.

2.3 As inscrições que não atenderem aos itens 2.1 e 2.2 serão indeferidas.

2.4 A participação da seleção objeto deste edital implica no conhecimento e na aceitação pelo candidato do disposto no Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019, Instrução Normativa nº 201, de 11 de setembro de 2019, Lei nº 8.112 de 11 de dezembro 1990 e Lei nº 12.772 de 28 de dezembro de 2012.

2.5 A homologação das inscrições será divulgada no endereço <https://capacitacao.ufsc.br/processo-seletivo/>, conforme cronograma (Anexo I).

2.6 É de inteira e exclusiva responsabilidade do candidato o completo e correto preenchimento dos dados de inscrição. A Comissão de Seleção não se responsabilizará por eventuais prejuízos causados pelo preenchimento incorreto ou incompleto do formulário de inscrição, nem pela ausência de documentos ou pela inscrição não efetivada por motivos de ordem técnica, falhas de comunicação ou de congestionamento de linhas de comunicação que impossibilitem a transferência dos dados.

3. DA COMISSÃO DE SELEÇÃO

3.1 Será composta uma Comissão de Seleção por servidores do Departamento de Desenvolvimento de Pessoas (DDP), Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD), Pró-Reitoria de Pós-Graduação (PROPG), designados pela Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas (PRODEGESP).

3.2 A Comissão de Seleção será formada por servidores docentes e técnico-administrativos em educação designados da seguinte forma:

- I – 02 servidores indicados pela Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD);
- II – 02 servidores indicados pela Pró-Reitoria de Pós-Graduação (PROPG);
- III – 02 servidores indicados pelo Departamento de Desenvolvimento de Pessoas (DDP/PRODEGESP).



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
CAMPUS UNIVERSITÁRIO REITOR JOÃO DAVID FERREIRA LIMA – TRINDADE
CEP: 88040-900 - FLORIANÓPOLIS – SC - TELEFONE: (048) 3721 – 9690
<http://capacitacao.ufsc.br>

3.2.1 Fica vedada a participação na Comissão de Seleção de servidor que, em relação ao candidato:

- I – seja cônjuge ou companheiro (a), mesmo que divorciado ou separado judicialmente;
- II – seja parente consanguíneo ou afim, até o terceiro grau;
- III – esteja litigando judicial ou administrativamente com o candidato ou seu (sua) respectivo cônjuge ou companheiro (a).

3.1.2 Os servidores que compuserem a Comissão de Seleção estarão impedidos de concorrer no presente edital.

3.3 Cada membro da Comissão de Seleção firmará termo de compromisso e declaração de ausência de conflitos de interesses.

3.4 Caberá à Comissão de Seleção:

- I - Efetuar a análise dos formulários de inscrição recebidos;
- II - Avaliar a documentação comprobatória, conforme os itens constantes nos quadros 5.3.1 e 5.3.2;
- III - Aplicar os critérios constantes nos quadros 5.3.1 e 5.3.2;
- IV - Classificar os candidatos de acordo com a pontuação obtida;
- V – Divulgar o resultado preliminar;
- VI – Receber e analisar recursos; e,
- VII – Divulgar o resultado final.

4. DAS VAGAS

4.1 As vagas ofertadas neste edital correspondem:

- I – a 15% (quinze por cento) do total de técnico-administrativos em educação lotados na unidade, considerando neste cálculo aqueles se encontram ou se encontrarão afastados para formação (Mestrado, Doutorado e Pós-doutorado) no período de 13/11/2019 a 30/06/2020;
- II – a 15% (quinze por cento) do total de docentes lotados na unidade, considerando neste cálculo aqueles se encontram ou se encontrarão afastados para formação (Mestrado, Doutorado e Pós-doutorado) no período de 13/11/2019 a 30/06/2020.

4.1.1 Quando obtido um percentual de vagas fracionário o arredondamento se dará da seguinte forma: decimais iguais ou superiores a 5 (cinco), para o número inteiro imediatamente superior, decimais inferiores a 5 (cinco) para o número inteiro imediatamente inferior.

4.2 O quantitativo de vagas para cada nível de formação será distribuído na proporção de 5% (cinco por cento) para mestrado, 5% (cinco por cento) para doutorado e 5% (cinco por cento) para pós-doutorado.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
CAMPUS UNIVERSITÁRIO REITOR JOÃO DAVID FERREIRA LIMA – TRINDADE
CEP: 88040-900 - FLORIANÓPOLIS – SC - TELEFONE: (048) 3721 – 9690
<http://capacitacao.ufsc.br>

5. DA CLASSIFICAÇÃO

5.1 A pontuação será obtida conforme critérios de avaliação constantes nos quadros 5.3.1 e 5.3.2.

5.2 Não será computado item sem documentação comprobatória.

5.3 Os candidatos serão classificados, em ordem decrescente, pelo somatório da pontuação final obtida após o lançamento dos critérios abaixo relacionados nos quadros 5.3.1 e 5.3.2.

5.3.1 – Para os docentes:

Critérios	Pontuação	Origem dos dados
Tempo de lotação na UFSC como docente efetivo.	Total de meses x 0,1	Informação será coletada pela Comissão de Seleção – Sistema ADRH.
Cargos Administrativos ocupados nos últimos cinco anos com carga horária de 30 ou 40 horas na UFSC.	Total de meses x 0,5	Informação será coletada pela Comissão de Seleção – Sistema ADRH.
Atuação nos últimos cinco anos em Programa de Pós-Graduação como Docente Permanente ou Colaborador.	Total de meses x 0,5	Informação será coletada pela Comissão de Seleção – Sistema CAPG.
Não ter obtido, afastamento da UFSC para realizar a atividade de pós-graduação solicitada (Mestrado / Doutorado / Pós-Doutorado).	30 pontos	Informação será coletada pela Comissão de Seleção – Sistema ADRH.
Aprovado em seleção de Mestrado / Doutorado ou possui carta de aceite para Pós-Doutorado.	50 pontos	Caberá ao candidato anexar o comprovante no momento da inscrição on-line.
Contemplado com Bolsa Fornecida por Agência de Fomento nacional (CAPES/CNPQ) ou estrangeira.	50 pontos	Caberá ao candidato anexar o comprovante no momento da inscrição on-line.
Processo de solicitação de afastamento aprovado no Departamento e na CPPD.	50 pontos	Informação será coletada pela Comissão de Seleção – CPPD.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
CAMPUS UNIVERSITÁRIO REITOR JOÃO DAVID FERREIRA LIMA – TRINDADE
CEP: 88040-900 - FLORIANÓPOLIS – SC - TELEFONE: (048) 3721 – 9690
<http://capacitacao.ufsc.br>

5.3.2 – Para os STAEs:

Critérios	Pontuação	Origem dos dados
Tempo de lotação na Unidade	Total de meses x 0,1	Informação será coletada pela Comissão de Seleção – Sistema ADRH.
Tempo de exercício na UFSC	Total de meses x 0,2	Informação será coletada pela Comissão de Seleção – Sistema ADRH.
Média das avaliações de desempenho dos anos de 2018 e 2019 *	Máximo 10 pontos	Informação será coletada pela Comissão de Seleção – Sistema SIGAD.
Não ter obtido, afastamento da UFSC para realizar a atividade de pós-graduação solicitada (Mestrado / Doutorado / Pós-Doutorado).	30 pontos	Informação será coletada pela Comissão de Seleção – Sistema ADRH.
Aprovado em seleção de Mestrado / Doutorado ou possui carta de aceite para Pós-Doutorado.	50 pontos	Caberá ao candidato anexar o comprovante no momento da inscrição on-line.
Contemplado com Bolsa Fornecida por Agência de Fomento nacional (CAPES/CNPQ) ou estrangeira.	50 pontos	Caberá ao candidato anexar o comprovante no momento da inscrição on-line.

*Nota da avaliação equivale à pontuação obtida.

5.3.3 São critérios de desempate, na seguinte ordem:

- I – Maior tempo de serviço na UFSC; e
- II – Maior idade.

5.4 No processo de classificação é permitido o remanejamento de vagas de um nível de formação para outro (mestrado, doutorado e pós-doutorado) obedecida a seguinte ordem:

- I – havendo vagas disponíveis de mestrado, estas devem ser remanejadas para o nível de doutorado e pós-doutorado, nessa ordem;
- II – havendo vagas disponíveis de doutorado, estas devem ser remanejadas para o nível de mestrado e pós-doutorado, nessa ordem;
- III - havendo vagas disponíveis de pós-doutorado, estas devem ser remanejadas para o nível de doutorado e mestrado, nessa ordem.

5.4.1 É vedado o remanejamento de vagas entre as unidades administrativas, entre as unidades acadêmicas ou entre ambas.

5.5 Não serão classificados no presente edital aqueles candidatos cujo início do afastamento ocorra a partir de 01/07/2020.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
CAMPUS UNIVERSITÁRIO REITOR JOÃO DAVID FERREIRA LIMA – TRINDADE
CEP: 88040-900 - FLORIANÓPOLIS – SC - TELEFONE: (048) 3721 – 9690
<http://capacitacao.ufsc.br>

6. DOS RESULTADOS

6.1. Os resultados, preliminar e final, serão divulgados em lista de classificação, por categoria e por unidade acadêmica ou administrativa, indicando a pontuação obtida de cada candidato e o nível de formação pretendido, no endereço: <https://capacitacao.ufsc.br/processo-seletivo/>.

7. DOS RECURSOS

7.1 O candidato poderá interpor recurso à Comissão de Seleção no dia estabelecido no cronograma deste edital (Anexo I) no horário das 07h às 19h.

7.2 O recurso deverá ser interposto diretamente na Secretaria Administrativa da Coordenadoria de Capacitação de Pessoas (CCP), situada no 3º Piso do Centro de Cultura e Eventos da UFSC, Campus Reitor João David Ferreira Lima, s/n, Trindade, Florianópolis - SC, CEP 88.040-900, em envelope fechado e identificado.

7.3 Somente serão aceitos recursos entregues pessoalmente no prazo e local determinados acima, pelo próprio candidato, ou por meio de terceiro portador de procuração simples.

7.4 A Comissão de Seleção divulgará o parecer do recurso, por meio de correio eletrônico para o requerente.

7.5 Não serão apreciados os recursos intempestivos, sem fundamentação, sem identificação ou que não guardem relação com o objeto deste edital.

8. DISPOSIÇÕES FINAIS

8.1 Caso o candidato elencado na lista de classificação tenha seu processo de afastamento indeferido, ou desista formalmente, a vaga será destinada ao candidato classificado subsequente na respectiva lista, e assim sucessivamente.

8.2 A classificação resultante deste edital será válida a partir da divulgação do resultado final.

8.3 O servidor que obteve a aprovação de seu pedido de afastamento em todas as instâncias de tramitação até o dia de 06 de setembro de 2019 está amparado pelo Decreto nº 5707/06, desta forma não precisa participar deste processo seletivo.

8.4 Os casos omissos serão resolvidos pelo(a) Pró-Reitor(a) de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas, após consulta a Comissão de Seleção.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
CAMPUS UNIVERSITÁRIO REITOR JOÃO DAVID FERREIRA LIMA – TRINDADE
CEP: 88040-900 - FLORIANÓPOLIS – SC - TELEFONE: (048) 3721 – 9690
<http://capitacao.ufsc.br>

Florianópolis, 04 de novembro de 2019.

ELIETE WARQUEN BAHIA COSTA



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
CAMPUS UNIVERSITÁRIO REITOR JOÃO DAVID FERREIRA LIMA – TRINDADE
CEP: 88040-900 - FLORIANÓPOLIS – SC - TELEFONE: (048) 3721 – 9690
<http://capacitacao.ufsc.br>

ANEXO I

CRONOGRAMA

Etapa	Data
Período de inscrições	05 a 12/11/2019
Homologação das inscrições	13/11/2019
Divulgação do resultado preliminar	20/11/2019
Entrega de recurso	21/11/2019
Resultado final	Até 29/11/2019